



Ένωση Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Νομού Μαγνησίας

Αντωνοπούλου 66 Βόλος, Τ.Κ. 382 21
Τηλέφωνα: 24210)20483 (Κάθε Δευτέρα 19:00-21:00) – 6936)584278
Fax: 24210)20483
e-mail: elme.mag@gmail.com
Ιστοσελίδα: www.elme-mag.gr

Τρίτη, 10 Μαρτίου 2015

Αρ. Πρωτ. 011

Προς

- Σχολεία & Υπηρεσίες
Β/θμιας Εκπ/σης Ν. Μαγνησίας

Κοινοποίηση

- ΜΜΕ

Θέμα: « Εκδήλωση: Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός »

Το ΔΣ της ΕΛΜΕ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ θεωρεί ότι ο αμοιβαίος σεβασμός της αξιοπρέπειας των άλλων σε όλα τα επίπεδα στο χώρο εργασίας, πρέπει να αποτελεί αντικείμενο μέριμνας κάθε συνδικαλιστικού οργάνου.

Επειδή έχει παρατηρηθεί, μέσα από καταγγελίες των συναδέλφων, ότι η βία (είτε ψυχολογική είτε σωματική) μπορεί δυνητικά να εκδηλωθεί σε οποιονδήποτε χώρο εργασίας και να θίξει οποιονδήποτε εργαζόμενο, καθώς σε αυτούς τους χώρους αναπτύσσονται σχέσεις εξουσίας μέσα από την ιεραρχική υποταγή ή αντίστοιχα υπεροχή, καθίσταται πλέον επιτακτικό, να δημιουργηθεί ένα θεσμικό πλαίσιο για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την άμεση διαχείριση των προβλημάτων βίας (σωματικής ή ψυχολογικής) στο χώρο της εργασίας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, στηρίζει την εκδήλωση που πρόκειται να πραγματοποιηθεί από τον Πανθεσσαλικό Σύλλογο Νομικών και Πολιτικών Επιστημόνων-Εκπαιδευτικών ΠΕ13, για την ανάδειξη και την αντιμετώπιση του **BULLYING στο χώρο της Εργασίας**, όπως συνοπτικά παρατίθεται στο έγγραφο που ακολουθεί.

Για το ΔΣ

Ο Πρόεδρος
της ΕΛΜΕ Μαγνησίας

Σωκράτης Σαβελίδης



Η Γραμματέας

Μαρία Γιαννουλή

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ

Ή όπως είναι διεθνώς γνωστός ο όρος: **WORK PLACE BULLYING**

Μήπως συμβαίνει στο χώρο εργασίας σας ο προϊστάμενός σας ή κάποιος συναδέλφος ή ομάδα συναδέλφων (συνήθως ευνοούμενοι του προϊσταμένου),

- να είναι αγενής ή εχθρικός;
- να μιλάει υποτιμητικά στον συνάδελφο ή υφιστάμενο;
- να φωνάζει ή να βρίζει;
- να έχει αλαζονική συμπεριφορά («εγώ είμαι πάντα σωστός και οι άλλοι είναι λάθος»)
- να κριτικάρει κάποιον με το παραμικρό, αλλά δύσκολα να επαινεί, ή, αντίθετα, να επαινεί κάποιον υπέρμετρα χωρίς ποτέ να ελέγχει διαπιστωμένα λάθη του;
- να καταστρέφει τα αντικείμενα κάποιου ή το προϊόν της δουλειάς του;
- να αμαυρώνει την κοινωνική εικόνα κάποιου;
- να διασπείρει κακεντρεχείς φήμες για κάποιον;
- να κουτσομπολεύει κάποιον;
- να μην παρέχει κατάλληλες πηγές για τη διεκπεραίωση μιας εργασίας;
- να προκαλεί σε κάποιον φυσική ή κοινωνική απομόνωση;
- να επιτίθεται σε κάποιον άμεσα ή να τον στοχοποιεί ενώπιον των συναδέλφων;
- να αναθέτει καθήκοντα που δεν ταιριάζουν με τις βασικές σπουδές του εργαζόμενου ή, αντίθετα, καθήκοντα που αντιστοιχούν στις βασικές σπουδές του εργαζόμενου να ανατίθενται σε άλλους άσχετους με το αντικείμενο;

Εάν συμβαίνει συστηματικά, ένα από τα παραπάνω ή περισσότερα, τότε ίσως να μη γνωρίζετε ότι στο χώρο της εργασίας σας ασκείται Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός ή αλλιώς **Εργασιακό Bullying!**

Ο Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός μπορεί να περιέχει λεκτικές ή μη λεκτικές τακτικές, [ψυχολογική βία](#), φυσική επίθεση και εξευτελισμό. Αυτό το είδος της επιθετικής συμπεριφοράς είναι **ιδιαίτερα δύσκολο να αντιμετωπιστεί** γιατί σε αντίθεση με τις τυπικές μορφές του σχολικού εκφοβισμού, οι εργασιακοί δυνάστες συχνά **ενεργούν σύμφωνα με τους θεσμοθετημένους κανόνες και πολιτικές του οργανισμού τους και της κοινωνίας τους**. Έτσι, ο Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός διαθέτει μεγάλη ποικιλία από μορφές μερικές από τις οποίες παρατέθηκαν ενδεικτικά παραπάνω.

Δηλαδή ο **εργασιακός θύτης** επιτίθεται άμεσα ή έμμεσα αλλά συστηματικά σε κάποιον **εργαζόμενο-στόχο** χωρίς να υπάρχει μεταξύ τους αντικειμενικός λόγος διαμάχης. Για να πετύχει την "υποταγή" του εργαζόμενου-στόχου χρησιμοποιεί την εξουσία του στο χώρο, την επιρροή του στους εργαζόμενους και το ίδιο το σύστημα εργασίας ως **μέσο προσβολής της αξιοπρέπειας του εργαζόμενου**. Πολλοί από τους εργασιακούς θύτες δεν μπορούν να επιβιώσουν στον εργασιακό χώρο χωρίς να έχουν έναν εργαζόμενο-στόχο κάθε φορά (κατά συρροή θύτες). Ο Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός μπορεί να είναι **συγκαλυμμένος ή φανερός**.

Συχνά το φαινόμενο είναι δύσκολο να ανιχνευτεί ακόμα και από τον ίδιο τον εργαζόμενο-στόχο, ειδικά αν δεν είναι ενήμερος για την ύπαρξη αυτής της ψυχοφθόρας εργασιακής τακτικής. Στην Ελλάδα δεν είναι ιδιαίτερα γνωστός, όπως ο Σχολικός Εκφοβισμός (το γνωστό σε όλους μας Bullying), πράγμα που δυσκολεύει την δημοσιοποίηση και **αντιμετώπισή του**.

Για τους λόγους αυτούς, ο Πανθεσσαλικός Σύλλογος Νομικών και Πολιτικών Επιστημόνων-Εκπαιδευτικών ΠΕ13 σύμφωνα με τους σκοπούς του καταστατικού του, θα διοργανώσει ΕΚΔΗΛΩΣΗ με θέμα τον ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟ ή αλλιώς το BULLYING ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, προκειμένου:

A) Να αναδειχθεί το πρόβλημα και να κατανοήσει η κοινωνία ένα νοσηρό φαινόμενο που είναι ευρύτατα διαδεδομένο, με συνέπειες στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, αλλά και στον Δημόσιο Τομέα, όπου παρατηρούνται τεράστιες απώλειες που έχουν σχέση με την παρεπόμενη πτώση της παραγωγικότητας, και

B) Να δημιουργηθεί η κατάλληλη δυναμική, μέσα από τις προτάσεις των ομιλητών και τις επιστημόνους όλων των συμμετεχόντων, προς την κατεύθυνση της δημιουργίας ενός Θεσμικού Πλαισίου-Νομοθετήματος για την ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ της βίας (με οποιαδήποτε μορφή), στο χώρο εργασίας, όπως ήδη συμβαίνει σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες!

Η ΕΚΔΗΛΩΣΗ θα λάβει χώρα στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και στο αμφιθέατρο “Σαράτση” την Παρασκευή 3 Απριλίου 2015, στις 18.00 μ.μ., με βασικές ομιλήτριες τις κυρίες (παρουσιάζονται με τη σειρά που θα μιλήσουν): 1) Νάνσυ Παπαλεξανδρή, Ομότιμη καθηγήτρια στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, πρώην αντιπρύτανη επί Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 2) Τένια Μακρή, Ψυχολόγο - Συγγραφέα και 3) Κίρκη Πατσιαντά Διδάκτορα Νομικής, Δικηγόρο.

Θα ακολουθήσουν Δελτία Τύπου και Προσκλήσεις με το πρόγραμμα της εκδήλωσης αναλυτικά.

Σας περιμένουμε όλους

Με εγκάρδιους συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Κατερίνα Β. Παυλοπούλου

Νομικός ΠΕ13-Δικηγόρος

